

BOUSSIAS and



**DIVERSITY
CHARTER
GREECE**

present



**DIVERSITY
& INCLUSION
AWARDS 2022**



**Women
Empowerment
Awards**

Πραγματοποιήθηκε η Τελετή Απονομής των Women Empowerment και Diversity & Inclusion Awards

D&I Champion of the Year αναδείχθηκε η Pfizer Hellas, ενώ το Platinum των Women Empowerment κατέκτησε η Lidl Ελλάς



Δόμνα Μιχαηλίδου

Παρουσία της Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Προέδρου της Επιτροπής Αξιολόγησης των Diversity & Inclusion Awards, Δόμνας Μιχαηλίδου, και της Προέδρου της Επιτροπής Αξιολόγησης των Women Empowerment Awards, Giovanna Καμπούρη, πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 5 Ιουλίου, στο House 124, η Τελετή Απονομής των δύο

νέων βραβείων της Boussias για τη γυναικεία ενδυνάμωση, την αποδοχή της διαφορετικότητας και τη συμπερίληψη στις επιχειρήσεις. Το παρών στην εκδήλωση έδωσαν περισσότερα από 150 στελέχη κορυφαίων επιχειρήσεων της ελληνικής αγοράς, θεσμικοί, ακαδημαϊκοί και μέλη των επιτροπών αξιολόγησης. Παρουσιάστρια της βραδιάς ήταν η Μαρία Νικόλτσιου, ενώ επίτημη καλεσμένη ήταν η Jennifer McCollum, CEO της Linkage Inc.

Εκ μέρους της Boussias, η παραγωγός των βραβείων Μαρία Σαγάνα καλωσόρισε τους καλεσμένους, ενώ στη συνέχεια οι κυρίες Δόμνα Μιχαηλίδου, Giovanna Καμπούρη και Jennifer McCollum μίλησαν στο κοινό για την αξία της γυναικείας ενδυνάμωσης, της συμπερίληψης και των ίσων ευκαιριών και τόνισαν τη σημασία ύπαρξης τέτοιων θεσμών. Μεταξύ των μεγάλων νικητών της βραδιάς ήταν η Pfizer Hellas που κατέκτησε και το κορυφαίο βραβείο D&I Champion of the Year, η Lidl Ελλάς που κατέκτησε το Platinum στις ενότητες των Women

Empowerment, καθώς και οι Αθηναϊκή Ζυθοποιία και P&G Hellas που κατέκτησαν Platinum στις ενότητες των Diversity & Inclusion Awards, ενώ Gold βραβείο έλαβαν επίσης οι εταιρείες Γέφυρα, Τράπεζα Eurobank, Neptune Lines Shipping & Managing Enterprises και ReGeneration σε συνεργασία με την Πρεσβεία των Η.Π.Α. στην Αθήνα και την Α.Β. Βασιλόπουλος.

Όπως δήλωσε η Υφυπουργός, Δόμνα Μιχαηλίδου: «Η διαφορετικότητα δεν είναι ανημποριά. Αυτή την προκατάληψη την έχουμε αφήσει δεκαετίες πίσω. Η διαφορετικότητα είναι πλούτος. Πλούτος για την κοινωνία, για τις επιχειρήσεις, για την ίδια τη χώρα. Κι αν κάποτε το να είναι κάποιος "διαφορετικός" αποτελούσε στίγμα, σήμερα αποτελεί ζητούμενο του σύγχρονου επιχειρηματικού κόσμου. Η πρωτοβουλία της Boussias για την καθιέρωση των Diversity & Inclusion Awards είναι σημαντική διότι ανοίγει έναν χώρο ευγενούς άμιλλας για έναν κοινό και καλό σκοπό με τη μεγάλη ανταπόκριση των επιχειρήσεων στο κάλεσμα για την υποβολή υποψηφιοτήτων να αποδεικνύει ότι σήμερα μπορούμε να είμαστε αισιόδοξοι πως το μήνυμα για την αποδοχή της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης έχει αποκτήσει πολύτιμους εκπροσώπους».

Από την πλευρά της, η Giovanna Καμπούρη σχολίασε: «Αισθάνομαι μεγάλη χαρά που προεδρεύω στην πρώτη διοργάνωση των Women Empowerment Awards, που επιβραβεύουν τις εταιρικές πρακτικές για τη γυναικεία ενδυνάμωση. Θεωρώ ως απώτερο σκοπό της ενδυνάμωσης των γυναικών την Ισοτιμία σε κάθε της πτυχή για κάθε γυναίκα, και την ισοψηφία (parity) σε κρίσιμες θέσεις. Οι γυναίκες στην

Ελλάδα, όπως και αλλού, ακόμα υστερούν σε κάθε δείκτη ισοτιμίας και ίσης μεταχείρισης, και ακόμα η πρόσβαση τους στα υψηλότερα κλιμάκια είναι ελλιπής. Για να υπάρξει πραγματική εξίσωση των ευκαιριών για ισοτιμία, πρέπει να υπάρξουν επίμονες και συντονισμένες επεμβάσεις που θα εξισώνουν τις συνθήκες. Όλες οι βραβευόμενες εταιρείες και οργανισμοί παρουσίασαν φιλόδοξα προγράμματα και δράσεις, που προάγουν την ισοτιμία και την ίση μεταχείριση, ενώ ενδυναμώνουν τη δική τους εταιρική κουλτούρα και συνοχή. Συγχαίρω την ομάδα της Boussias για την εγκαθίδρυση των Women Empowerment Awards, τα οποία θα ενισχύσουν και θα επιταχύνουν τις προσπάθειες του εταιρικού συνόλου για την ενδυνάμωση της γυναίκας στον εργασιακό χώρο.

Από την πλευρά της, η Αναστασία Στάμου, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σχολίασε: «Οι εταιρείες που βραβεύτηκαν σήμερα αποτελούν πρότυπο επιχειρηματικής λειτουργίας στον βαθμό που υιοθετούν τις καλύτερες διεθνείς πρακτικές οργάνωσης και διοίκησης και ενσωματώνουν με ουσιαστικό τρόπο τις αρχές της ποικιλομορφίας και της συμπερίληψης. Μετατρέπουν έτσι τις σχετικές δράσεις σε δυναμική ενέργεια και ανάπτυξη, και παράγουν μετρήσιμη αξία

για τις ίδιες αλλά και την κοινωνία, με την οποία αλληλοεπιδρούν. Ο τελικός στόχος, η ισότητα ευκαιριών στον χώρο εργασίας, η κοινωνική ισότητα και βιωσιμότητα, θα μπορούσαμε να πούμε ότι πράγματι επετεύχθη όταν δεν θα χρειάζεται να τον επισημαίνουμε ειδικά. Μέχρι τότε, πρωτοβουλίες όπως αυτή της Boussias, συνδράμουν σημαντικά στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Από την πλευρά μας, ως Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, πρωτοστατήσαμε στη ψήφιση του νόμου εταιρικής διακυβέρνησης στον οποίο προβλέφθηκε η ποσόστωση συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου στα διοικητικά συμβούλια των εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιρειών και η ποικιλομορφία και συμπερίληψη ως αρχές που διέπουν τη σύνθεση και λειτουργία του, συμβάλλοντας έτσι στην ορθή υιοθέτησή τους στο οικοσύστημα της κεφαλαιαγοράς».

Επιπλέον, τιμητικό βραβείο στην έναρξη της βραδιάς απονεμήθηκε στον Νίκο Κουμέττη, President Europe και Member of Executive Leadership Team της Coca-Cola Company, καθώς και Chairman of The Board of Directors της Bic για την συνεισφορά του στους πυλώνες του Women Empowerment και Diversity & Inclusion, αλλά και στο Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας για την κοινωνική προσφορά του.

Εξήραν τη σημασία των βραβείων οι παρευρισκόμενοι, με την ευχή να συνεχιστούν δυναμικά οι σχετικές δράσεις

ΤΙΜΗΤΙΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΝΙΚΟΣ ΚΟΥΜΕΤΤΗΣ

«Να διασφαλίζουμε ότι οι γυναίκες έχουν σημαντική θέση»



«Σας ευχαριστώ πολύ για το τιμητικό αυτό βραβείο. Για εμένα είναι πολύ σημαντικό να συνεχίσουμε να διασφαλίζουμε ότι οι γυναίκες έχουν σημαντική θέση στις ομάδες που ανήκουν αλλά και όταν

ηγούνται αυτών. Προσωπικά δεσμεύομαι ότι θα συνεχίσω να επικεντρώνομαι στην ενδυνάμωση των γυναικών στον επαγγελματικό κόσμο, με ευθύνη ως προς τη νέα γενιά και τα δικά μου παιδιά».

Νίκος Κουμέττης, President Europe και Member of Executive Leadership Team της Coca-Cola Company, Chairman of The Board of Directors της Bic

ΤΙΜΗΤΙΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ

«Αγωνιζόμαστε να εμφυσήσουμε αξίες στα κορίτσια μας»



«Είναι μεγάλη τιμή για το Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα να του απονέμεται το βραβείο για την προσφορά του στην κοινωνία. Ευχαριστώ προσωπικά την Πρόεδρο της Επιτροπής Αξιολόγησης κ. Δόμνα Μιχαλίδου και τα υπόλοιπα μέλη που μας επέλεξαν. Καθημερινά αγωνιζόμαστε να εμφυσήσουμε στα κορίτσια μας τις αξίες της ισότητας, της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης, της ευγενούς άμιλλας, της διακριτικότητας, της

ευγένειας, του σεβασμού στον συνάνθρωπο. Το Χατζηκυριάκειο με αξιοπρέπεια και αίσθημα ευθύνης συνεχίζει να προσφέρει ποιοτικές υπηρεσίες, ιατρική περίθαλψη, εκπαιδευτικές ευκαιρίες και περιβάλλον ψυχικής ενδυνάμωσης στα κορίτσια που συμμετέχουν στα προγράμματά του. Όραμά μας είναι κάθε παιδί να έχει την ευκαιρία να εξελιχθεί σε αυτόνομο μέλος της κοινωνίας, σ' ένα περιβάλλον που το υποστηρίζει και το εμπνέει. Εύχομαι και ελπίζω όλοι μαζί να δημιουργήσουμε μια ανθρώπινη αλυσίδα αγάπης για τα κορίτσια μας».

Φίλιππος Σκαρμαγκάς,
Πρόεδρος του Χατζηκυριάκειου Ίδρυματος

Πλατινένιες βραβεύσεις, με επίκεντρο ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις

D&I CHAMPION OF THE YEAR PFIZER HELLAS

«Προτεραιότητα να λειτουργούμε ως καλός εταιρικός πολίτης»



«Η διάκρισή μας ως «D&I Champion of the Year» αποτελεί επιστέγασμα της στρατηγικής DEI που η Pfizer Hellas ακολουθεί με βασικό άξονα την εξάλειψη των διακρίσεων και την προώθηση της ισότητας αντιμετώπισης όλων των ανθρώπων στον εργασιακό χώρο αλλά και ευρύτερα στην κοινωνία. Προτεραιότητά μας στη Pfizer Hellas είναι να λειτουργούμε ως καλός εταιρικός πολίτης και ως αναπόσπαστο κομμάτι του ευρύτερου οικοσυστήματος στο οποίο δραστηριοποιούμαστε, κατανώντας τις ανάγκες των Ασθενών και των συμπολιτών μας. Με την εθελοντική ομάδα εργαζόμενων Diversity & Inclusion «Act!on», σχεδιάζουμε και υλοποιούμε πληθώρα δράσεων με στόχο, όχι μόνο την ανάδειξη της σημασίας της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης, αλλά και τη δημιουργία μιας κοινωνίας χωρίς προκαταλήψεις και κοινωνικές ανισότητες. Είμαστε πολύ περήφανοι που εκτός από τη συνολική μας DEI στρατηγική, επιβραβεύτηκαν και πολλές από

τις δράσεις μας στα Diversity Awards 2022 και είμαστε αισιόδοξοι ότι η ενσωμάτωση, η διαφορετικότητα και η ισότητα αντιμετώπιση θα γίνει πρώτη προτεραιότητα όχι μόνο για τις εταιρείες αλλά και για την Πολιτεία και την κοινωνία»

Λία Μπερτσιάδου, Επικεφαλής της ομάδας Diversity & Inclusion «Act!on» της Pfizer Hellas και BU Lead Inflammation & Immunology της Pfizer Ελλάδος, Κύπρου και Μάλτας

PLATINUM LIDL ΕΛΛΑΣ

«Οι βραβεύσεις μάς δίνουν επιπλέον δύναμη»



«Οι βραβεύσεις μας στους καινοτόμους θεσμούς των Diversity & Inclusion Awards και Women Empowerment Awards είναι η απόδειξη όσων προσφέρουμε στους

ανθρώπους μας. Στην Lidl Ελλάς δεν σταματάμε να εργαζόμαστε για τη δημιουργία ενός όλο και περισσότερο συμπεριληπτικού περιβάλλοντος εργασίας χωρίς διακρίσεις. Σε αυτή την κατεύθυνση έχουμε δεσμευτεί μέσω της υπογραφής των αρχών WEP, της Χάρτας της Διαφορετικότητας και της πιστοποίησης ισότητας SHARE. Σχεδιάζουμε συνεχώς δράσεις έμφυλης ισότητας και στήριξης της γονεϊκότητας ανεξαρτήτως φύλου. Χαιρετίζουμε τους δύο νέους αυτούς θεσμούς που δημιουργήθηκαν με στόχο να επιβραβεύσουν τις βέλτιστες πρακτικές στην Ελληνική αγορά και ελπίζουμε ότι θα αποτελέσουν κινητήριο δύναμη ώστε όλο και περισσότερες επιχειρήσεις να εργαστούν προς αυτή την κατεύθυνση. Για εμάς, οι βραβεύσεις μάς δίνουν επιπλέον δύναμη ώστε να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για ένα φιλικό και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας για κάθε έναν και κάθε μία της μεγάλης μας ομάδας».

Νικολέττα Κολομπούρδα, HR Director και Member of the Board της Lidl Ελλάς

PLATINUM ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ

«Η Συμπερίληψη και η Διαφορετικότητα αποτελούν κύριους πυλώνες μας»



«Οι άνθρωποί μας είναι η καρδιά της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας και το βασικό συστατικό στη συνταγή της επιτυχίας μας. Μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, εδώ και σχεδόν 60 χρόνια παράγουμε αξία για τους/τις εργαζόμενους/ες μας αλλά και για τους συνεργάτες, τους

προμηθευτές, τους πελάτες και τους καταναλωτές μας. Η Συμπερίληψη και η Διαφορετικότητα αποτελούν κύριους πυλώνες της στρατηγικής, του σκοπού και των αξιών μας. Δημιουργούμε ένα καλύτερο αύριο, με αυτοδέσμευση στις αρχές της μη διάκρισης, της αξιοκρατίας και της ισότιμης μεταχείρισης. Εξασφαλίζουμε ένα διαρκώς αναπτυσσόμενο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, όπου ο σεβασμός αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία και όπου παρέχονται ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και συνεισφοράς στην επιτυχία - όχι γιατί «έτσι πρέπει» ή γιατί «αυτό επιτάσσει η εποχή μας», αλλά γιατί σε αυτό πραγματικά πιστεύουμε».

Ελένη Δρακοπούλου, HR Director, Αθηναϊκή Ζυθοποιία

Υψηλόβαθμα στελέχη του κλάδου βρέθηκαν στην Τελετή Απονομής, υποστηρίζοντας τον νέο θεσμό της Boussias.

GOLD EUROBANK

«Δημιουργία ουσιαστικής κουλτούρας συμπερίληψης»



«Είμαστε περήφανοι που η Eurobank κατέκτησε το Gold βραβείο στην κατηγορία Best Glass Ceiling Practice, για το Women In Banking Leadership Acceleration Program. Στη Eurobank υλοποιούμε μία δυναμική, πολυεπίπεδη στρατηγική ενίσχυσης του πλαισίου μέσα στο οποίο οι γυναίκες εργαζόμενες θα απελευθερώσουν τις δυνατότητές τους, παρέχοντας στην πράξη ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης και ανέλιξης. Με σταθερή επιδίωξη τη συμβολή μας στην ενίσχυση και στην καλλιέργεια των δεξιοτήτων όλων των εργαζομένων μας, εμπλουτίζουμε διαρκώς το πλέγμα στήριξης και φροντίδας για την οικογένεια, ώστε οι γυναίκες εργαζόμενες να μπορούν να συνδυάζουν διαφορετικούς ρόλους στην

προσωπική και επαγγελματική τους ζωή. Το πρόγραμμα «Women In Banking» αποτελεί χαρακτηριστική πρωτοβουλία της Τράπεζας στο πλαίσιο δημιουργίας μίας ουσιαστικής κουλτούρας συμπερίληψης που υποστηρίζει την ενδυνάμωση των γυναικών με στόχο την ανάπτυξη σύγχρονων ηγετικών δεξιοτήτων προκειμένου να υπερβούν εμπόδια ή αντιλήψεις»

Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου Eurobank

GOLD NEPTUNE LINES

«Στρατηγική προτεραιότητα το DEI»



«Είμαστε πολύ περήφανοι για τη διάκρισή μας στα Diversity & Inclusion Awards. Στην Neptune Lines, οι έννοιες της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Ενσωμάτωσης αποτελούν στρατηγική προτεραιότητα και υποστηρίζονται έμπρακτα μέσω αντίστοιχων εταιρικών πρωτοβουλιών για την ενίσχυσή τους στο εργασιακό περιβάλλον. Μέσα από δράσεις, όπως, μεταξύ άλλων, η υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας, η διεξαγωγή του Diversity & Inclusion Training, η εκπαίδευση της διοικητικής ομάδας της εταιρείας, η χρηματοδότηση σπουδών στελεχών της εταιρείας, οι ενέργειες για τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας και η συμμετοχή σε σημαντικές πρωτοβουλίες του ΟΗΕ για τη γυναικεία ενδυνάμωση, στόχος είναι η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο ανθίζουν η ισότητα, η συμπερίληψη και η διαφορετικότητα»

Γαβριέλα Αναγνώστου, HR Manager, Neptune Lines

GOLD REGENERATION

«Η διάκριση κινητήριος δύναμη για τη διεύρυνση του κοινωνικού αποτυπώματος»



«Ένα πρόγραμμα συνώνυμο της δημοκρατικοποίησης της ευκαιρίας για τη νέα γενιά, όπως το ReGeneration, δεν θα μπορούσε να μην επενδύσει στην ενδυνάμωση των νέων γυναικών, με πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην εκπαίδευση και απασχόληση σε τομείς όπου οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται. Η διπλή, χρυσή διάκριση στα Women Empowerment Awards για το "Regeneration FEMpowerment Initiative", την ολιστική πρωτοβουλία για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα που πραγματοποιήθηκε με την πολύτιμη υποστήριξη της Πρεσβείας των ΗΠΑ στην Αθήνα και της AB Βασιλόπουλος, υπό την καθοδήγηση των Women on Top, αλλά και για το σύνολο των προγραμμάτων του ReGeneration που προωθούν την ισότητα ευκαιριών στην αγορά εργασίας, λειτουργεί ως κινητήριος δύναμη για διεύρυνση του κοινωνικού μας αποτυπώματος και επισφραγίζει τη δέσμευσή μας για ουσιαστική και πολυεπίπεδη στήριξη των νέων γυναικών της χώρας, ώστε να διεκδικήσουν ένα πιο ισότιμο "σήμερα"».

Κατερίνα Κυπραίου, Sr Project Manager & Comms Lead, ReGeneration

GOLD

ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε.

«Διαχρονική αποδοτική σχέση λόγων και έργων»



«Ήδη από το 2019 (πριν το ελληνικό Με Too), με αφορμή τα 15α γενέθλια της Γέφυρας Ρίου – Αντιρρίου “Χαρίλαος Τρικούπης”, δηλώσαμε την πρόθεσή μας να πάμε πιο πέρα από την εταιρική κοινωνική ευθύνη και την εταιρική πολιτοσύνη. Πήραμε την απόφαση να διεξάγουμε εταιρικό ακτιβισμό, ιδρύοντας την πλατφόρμα δράσης “Θ-ΕΝΕΡΓΕΙΑ”. Επιλογή μας ήταν η υποστήριξη των δικαιωμάτων των γυναικών, με εστίαση σε φαινόμενα που εκδηλώνονται στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Η παλαιότατη ενεργή σχέση εγγύτητας και συνέργειας με την τοπική κοινωνία, τα ενεργά μέλη της και τις συσπειρώσεις τους, συνεχίζει να αποδίδει καρπούς. Ο σημαντικότερος από όλους είναι η εμβάθυνση μιας διαχρονικής αποδοτικής σχέσης μεταξύ

λόγων και έργων, που δεν αποτυπώνεται μόνο στο τοπίο του στενού Ρίου - Αντιρρίου, αλλά και στις γέφυρες μεταξύ ανθρώπων. Ανθρώπων που έχουν συναίσθηση ότι οφείλουν τη ζωή τους σε μία γυναίκα».

Παναγιώτης Παπανικόλας, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, Γέφυρα Α.Ε.





Giovanna Καμπούρη, Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης των Women Empowerment Awards 2022, Μέλος του Δ.Σ. των εταιρειών AptarGroup στις ΗΠΑ και Puig SL και Exea Ventures στην Ισπανία



Mrs. Jennifer McCollum, CEO, Linkage Inc.



D&I Champion of the Year - PFIZER HELLAS A.E.



Gold Award - ReGeneration



Platinum Award - Lidl Ελλάς



Platinum Award - P&G Hellas

Πίνακας Νικητών

D&I CHAMPION OF THE YEAR

PFIZER HELLAS A.E.

Best Initiatives

GOLD	ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK A.E. Women in Banking Leadership Acceleration Program Best Glass Ceiling Practice
SILVER	Alpha Bank A.W.A.R.E. Προγράμματα Γυναικείας Ενδυνάμωσης Best Coaching & Mentoring Program
SILVER	Deloitte Her.Net & She.Leads: Πρωτοβουλίες της Deloitte για τη γυναικεία ενδυνάμωση στην εργασία Best Support Network
BRONZE	L'Oréal Professional Products – Women On Top BE YOUR BEST, Το Νέο Πρόγραμμα Επιχειρηματικής Ενδυνάμωσης Γυναικών του Κομμωτικού Κλάδου Best Learning & Development / Training Program

Best Initiative / Practice

PLATINUM	PFIZER HELLAS A.E. Πρωτοβουλίες Υποστήριξης Προσφύγων
----------	---

Culture-Ethnicity

GOLD	PFIZER HELLAS A.E. Πρωτοβουλίες Υποστήριξης Προσφύγων
SILVER	ΑΚΤΙΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Α.Ε. Συμπεριληπτικές Δράσεις και Αποδοχή Διαφορετικότητας
BRONZE	AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ 'Ευκαιρίες Απασχόλησης στην AB Βασιλόπουλος'

Gender

GOLD	Neptune Lines Shipping & Managing Enterprises S.A. Empowering Neptune Lines women
SILVER	PeopleCert #WomenDO: PeopleCert Supporting Women in Tech
BRONZE	Coca-Cola 3E Ελλάδα ABEE Gender Balance and Equal Opportunities- No Job Has A Gender

Best Social Responsibility Activities

Women Education & Skilling

GOLD	ReGeneration Πρεσβεία των Η.Π.Α. στην Αθήνα Α.Β. Βασιλόπουλος ReGeneration FEMpowerment Initiative με την υποστήριξη της Πρεσβείας των Η.Π.Α. στην Αθήνα και της Α.Β. Βασιλόπουλος
SILVER	Hatzi Filax Group Empowering & Educating a Woman Refugee Sistech Project

Community Engagement & Network

GOLD	ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. Θ-ΕΝΕΡΓΕΙΑ / Κάτω τα χέρια από τα κορίτσια!
SILVER	L'Oréal Καταναλωτικά Προϊόντα L'Oréal Paris 50Years & StandUP Activation

Best Activities

PLATINUM	P&G Hellas Pantene - #HairHasNoGender
----------	---

CSR & Marketing Campaign

GOLD	P&G Hellas Pantene - #HairHasNoGender Marketing Campaign
SILVER	Lidl Ελλάς Diversity Campaign 2022 Marketing Campaign
BRONZE	Lidl Ελλάς Πανελλήνια καμπάνια ενημέρωσης «Εμείς οι Γυναίκες...» CSR Activity

Employee Network

GOLD	Lidl Ελλάς Lidlwood
SILVER	PFIZER HELLAS A.E. Ομάδα OPEN (Out Pfizer Employee Network) και Allies
SILVER	P&G Hellas P&G's Equality & Inclusion Team
BRONZE	Persado Building Strong Employee Networks: Employee Resource Groups & Diversity in Thought

Recruiting & Hiring Strategy | Team Bonding

GOLD	Lidl Ελλάς Lidlwood Team Bonding
SILVER	Westnet Distribution Το D&I στον πυρήνα της στρατηγικής HR της Westnet: Recruiting & Hiring μέσα από Gamification Recruiting & Hiring Strategy
BRONZE	ASTRA ZENECA The Power of Diversity – All In Recruiting & Hiring Strategy
BRONZE	PFIZER HELLAS A.E. Ισότητα αντιμετώπιση και ίσες ευκαιρίες απασχόλησης στη Pfizer Hellas Recruiting & Hiring Strategy

Training & Coaching

GOLD	PFIZER HELLAS A.E. Townhall & Workshops εκπαίδευσης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της Pfizer Hellas
SILVER	ASTRA ZENECA The Power of Diversity – All In
BRONZE	Lidl Ελλάς Εκπαιδευτικές Δράσεις για την Παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Best Companies per Industry

PLATINUM	Lidl Ελλάς Lidl Ελλάς Diversity
----------	-----------------------------------

Public Sector & NGOs

GOLD	ReGeneration Paving the way to young women's empowerment
------	--

Retail

GOLD	Lidl Ελλάς Lidl Ελλάς Diversity
------	-----------------------------------

Best Companies per Industry

PLATINUM	ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε. Στρατηγική, Πολιτικές & Πρακτικές Ένταξης της Διαφορετικότητας
GOLD	PFIZER HELLAS A.E. Diversity, Equity & Inclusion στην Pfizer Hellas Pharma
GOLD	ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε. Στρατηγική, Πολιτικές & Πρακτικές Ένταξης της Διαφορετικότητας FMCG
SILVER	P&G Hellas P&G #WeSeeEqual FMCG
SILVER	Accenture Accelerating a culture of equality Professional Services
BRONZE	ASTRA ZENECA The Power of Diversity – All In Pharma
BRONZE	Chiesi Hellas SA Pharma
BRONZE	BARILLA HELLAS SA Συμπεριληπτική και Διαφορετικότητα, αποτελούν τους πυλώνες της κουλτούρας μας FMCG
BRONZE	AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Ποικιλομορφία, Ισότητα και Συμπεριληπτική στην AB Βασιλόπουλος Retail