

πλαίσιο

**ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΔΙΑΚΡΙΣΗ,
ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ.**

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ.
ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ. ΜΙΑ ΟΜΑΔΑ
ΠΟΥ ΕΞΕΛΙΣΣΕΤΑΙ ΜΑΖΙ.



**Diversity,
Equity & Inclusion
Team of the year 2026**
για εταιρείες με
300+ εργαζομένους



128

ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ
ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ



48%

της ομάδας μας
είναι γυναίκες



Σχεδόν
1 στους 2
ανθρώπους μας
ανήκει στην Gen Z



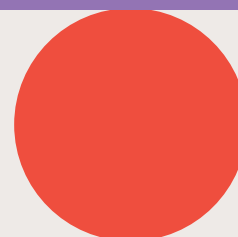
90%

νιώθει δίκαιη
αντιμετώπιση
ανεξαρτήτως ηλικίας



44.354

ώρες εκπαίδευσης
για την ανάπτυξη
των #plaisiopeople



Ένας ολόκληρος κόσμος ευκαιριών για σένα.
careers.plaisio.gr



DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION AWARDS 2026

Celebrating
Workplace
Cultures
that Deliver
Impact

Πλαίσιο Computers, Novo Nordisk Hellas, Pfizer Hellas, Cepal, When και ΚΠΙΣΝ στην κορυφή!

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΥΡΙΤΣΗ

Με μεγάλη επιτυχία και τη συμμετοχή 300 στελεχών από εταιρείες και οργανισμούς οι οποίοι ξεχωρίζουν για τη σταθερή τους δέσμευση σε πρωτοβουλίες ένταξης και αποδοχής της μοναδικότητας, πραγματοποιήθηκε την περασμένη Πέμπτη 16 Ιουλίου, στο Anais Club, η τελετή απονομής των **Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026** της **Boussias Events**, σηματοδοτώντας, παράλληλα, τη λήξη ενός ιδιαίτερα επιτυχημένου α' εξαμήνου για την εταιρεία. Οι πρωτοβουλίες οι οποίες υποβλήθηκαν απέδειξαν, για μία ακόμη φορά, ότι όλο και περισσότερες επιχειρήσεις, οργανισμοί και φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης επενδύουν σε συνειδητές και συστηματικές στρατηγικές DEI, αφήνοντας πίσω τις μεμονωμένες και αποσπασματικές δράσεις. Οι φετινές υποψηφιότητες, οι οποίες προήλθαν από περισσότερες από 40 εταιρείες, αξιολογήθηκαν από Επιτροπή Αξιολόγησης υπό την προεδρία της **Δρ. Ζέφης Δημαδάμα**, Διδάσκουσας στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, Τμήμα Διεθνών, Ευρωπαϊκών και Περιφερειακών Σπουδών, τέως Γ.Γ Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Τον συντονισμό της Επιτροπής και ρόλο συνδιοργανωτή του θεσμού είχε ο **Σταύρος Μηλιώνης**, Ιδρυτής, Diversity Charter Greece. Την Επιτροπή πλαίσισαν διακεκριμένοι leaders τμημάτων DEI σε επιχειρήσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό, εκπρόσωποι φορέων οι οποίοι προάγουν τα δικαιώματα και την ορατότητα ευάλωτων ομάδων και καταξιωμένες ακαδημαϊκοί με ενεργή παρουσία στον χώρο της ισότητας.

«Η συμπερίληψη χωρίς πόρους σύνθημα - η ισότητα χωρίς στόχους ευχή»



Σε χαιρετισμό της κατά την έναρξη της βραδιάς, η Πρόεδρος της Επιτροπής, **Δρ. Ζέφη Δημαδάμα**, συνεχάρη τις νικήτριες ομάδες, δηλώνοντας τα εξής: «*Ta Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026* αναδεικνύουν, για μία ακόμη φορά, τους οργανισμούς και επιχειρήσεις που μετατρέπουν τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη από διακηρύξεις σε μετρήσιμες πολιτικές και ουσιαστικές πρακτικές. Σε μία περίοδο κατά την οποία τα ανθρώπινα δικαιώματα και οι δημοκρατικές κατακτήσεις αμφισβητούνται, δεν υπάρχει περιθώριο υποχώρησης για όσες και όσους κάνουν τα παραπάνω πράξη καθημερινά. Γιατί η συμπερίληψη χωρίς πόρους είναι σύνθημα, η ισότητα χωρίς στόχους παραμένει ευχή και η διαφορετικότητα χωρίς συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων περιορίζεται σε μία επικοινωνιακή εικόνα. Στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, δυστυχώς, οι ανισότητες στην εργασία, στις αμοιβές, στην εκπροσώπηση και στην πρόσβαση σε ίσες ευκαιρίες εξακολουθούν να είναι παρούσες. Θεωρώ ευθύνη μας να αναγνωρίσουμε πρωτοβουλίες με διάρκεια, διαφάνεια και πραγματικό κοινωνικό αντίκτυπο και αυτό ακριβώς κάναμε μαζί και φέτος. Γιατί η διαφορετικότητα είναι η πραγματικότητα μας, η ισότητα η δημοκρατική υποχρέωσή μας και η συμπερίληψη η απόδειξη ότι κανένας και καμία δεν περισεύει».

WomenIn.

In the room. In the conversation.
In the lead.

■●▲
DIVERSITY,
EQUITY
& INCLUSION
AWARDS 2026
GOLD

Every step forward starts with an opportunity

Η επαγγελματική εξέλιξη δεν εξαρτάται μόνο από τις ικανότητες και το ταλέντο, αλλά και από τις ευκαιρίες που έχει κάθε άτομο να αναπτυχθεί, να αποκτήσει νέες εμπειρίες και να κάνει το επόμενο βήμα.

Στην COSMOTE TELEKOM πιστεύουμε ότι όταν οι άνθρωποί μας μπορούν να αξιοποιούν πλήρως τις δυνατότητές τους, ολόκληρος ο οργανισμός γίνεται πιο δυνατός.

Με αυτή τη φιλοσοφία δημιουργήσαμε το **WomenIn.**, το Women Empowerment Roadmap της COSMOTE TELEKOM. Ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο δράσεων ανάπτυξης, ενδυνάμωσης και ανάδειξης που σχεδιάστηκε μαζί με τις γυναίκες του οργανισμού μας, με στόχο να δημιουργήσει περισσότερες ευκαιρίες μάθησης, δικτύωσης, ανάπτυξης και ανάληψης ηγετικών ρόλων.

Μέσα από πρωτοβουλίες όπως leadership development, mentoring, shadowing, learning, networking και ανάδειξη role models, το WomenIn. ενισχύει την αυτοπεποίθηση, την ορατότητα και τις προοπτικές εξέλιξης των γυναικών.

Η πρόσφατη διάκριση του WomenIn. αναγνωρίζει κάτι που για εμάς αποτελεί στρατηγική επιλογή: να εντοπίζουμε τα εμπόδια που περιορίζουν την επαγγελματική εξέλιξη και να δημιουργούμε τις συνθήκες ώστε να μπορούν να ξεπεραστούν. Κυρίως όμως αναγνωρίζει τη συμβολή των ίδιων των γυναικών της COSMOTE TELEKOM, οι οποίες συνέβαλαν στον σχεδιασμό του προγράμματος.

Πιστεύουμε ότι η ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας στην τεχνολογική ηγεσία δεν είναι μόνο θέμα ισότητας, αλλά βασική προϋπόθεση για περισσότερη καινοτομία, καλύτερες αποφάσεις και βιώσιμη ανάπτυξη.

Συνεχίζουμε να επενδύουμε σε μια κουλτούρα όπου κάθε άνθρωπος μπορεί να είναι **In the room, In the conversation, In the lead.**

COSMOTE
Συνδέουμε τον κόσμο σου.



Novo Nordisk: Διαφορετικές αφετηρίες, ένας κοινός προορισμός

Πώς η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη δημιουργούν ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι μπορούν να εξελίσσονται, να συνεισφέρουν και να ξεχωρίζουν

Στη Novo Nordisk Ελλάς, η Διαφορετικότητα, η Ισότητα και η Συμπερίληψη (DEI) δεν αποτελούν ξεχωριστές πρωτοβουλίες, αλλά αναπόσπαστο μέρος του σκοπού μας, της φιλοσοφίας ηγεσίας μας και του τρόπου με τον οποίο σχεδιάζουμε και αναπτύσσουμε τον οργανισμό μας. Πιστεύουμε ότι η καινοτομία, η συνεργασία και η βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία ενισχύονται όταν οι άνθρωποι αισθάνονται σεβασμό, αναγνώριση και την ελευθερία να εκφράζονται αυθεντικά. Δέσμευσή μας είναι να δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον, όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αναπτύσσεται, να εξελίσσεται και να αξιοποιεί πλήρως τις δυνατότητές του, ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, εθνικότητα, ταυτότητα ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό.

Ίσες ευκαιρίες ήδη από τη διαδικασία πρόσληψης

Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται σε φιλόδοξους στόχους DEI, σε προσδοκίες συμπεριληπτικής ηγεσίας και σε ένα δίκαιο και διαφανές πλαίσιο αμοιβών και παροχών. Από την προσέλευση νέων ταλέντων έως την ανάπτυξη, την εξέλιξη και την ανταμοιβή τους, οι πρακτικές μας σχεδιάζονται, ώστε να διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες, να καλλιεργούν το αίσθημα του ανήκειν και να υποστηρίζουν μια μακροχρόνια και επιτυχημένη επαγγελματική πορεία. Η δημιουργία ίσων ευκαιριών ξεκινά ήδη από τη διαδικασία πρόσληψης. Εφαρμόζουμε διαφανείς διαδικασίες επιλογής προσωπικού, βασισμένες στις δεξιότητες, τις ικανότητες και τις προοπτικές κάθε υποψηφίου. Η εκπαίδευση των hiring managers γύρω από τις ασυνείδητες προκαταλήψεις, η χρήση δομημένων κριτηρίων αξιολόγησης και οι πολυμορφικές επιτροπές συνεντεύξεων συμβάλλουν στη μείωση των προκαταλήψεων και στην ενίσχυση της αντικειμενικότητας. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζουμε ότι όλοι έχουν ισότιμη πρόσβαση στις ευκαιρίες και ότι η διαφορετικότητα ενσωματώνεται από την πρώτη επαφή με την εταιρεία.

Και σε όλα τα στάδια του εργασιακού ταξιδιού

Η συμπερίληψη συνεχίζεται σε κάθε στάδιο της επαγγελματικής διαδρομής των ανθρώπων μας. Μέσα από πρακτικές οργανωσιακής ανάπτυξης, οργανωμένα πλάνα διαχείρισης ταλέντων και διαδικασίες διαδοχής, διασφαλίζουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης και ηγετικής εξέλιξης. Η συνεχής ανατροφοδότηση, τα εξατομικευμένα πλάνα ανάπτυξης και η στενή συνεργασία με τους ανθρώπους μας επιτρέπουν την ανάδειξη και αξιοποίηση του ταλέντου, δημιουργώντας μια κουλτούρα συνεχούς μάθησης και εξέλιξης. Παράλληλα, ενισχύουμε την ισότητα μέσα από συστηματικούς ελέγχους μισθολογικής ισότητας μεταξύ των φύλων, τριμηνιαίους ελέγχους ίσης αμοιβής, διαφανείς πρακτικές αμοιβών και συνεχή παρακολούθηση πιθανών αποκλίσεων. Από τον Απρίλιο του 2026, εφαρμόζουμε επίσης το External Pay Transparency, ενισχύοντας περαιτέρω τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη και την εμπιστοσύνη σε ολόκληρο τον οργανισμό.



Επένδυση στην ευημερία και την τεχνολογία

Αναγνωρίζουμε ότι η επαγγελματική επιτυχία συνδέεται άμεσα με την προσωπική ευημερία. Για τον λόγο αυτόν, επενδύουμε σε ευέλικτα μοντέλα εργασίας και σε πολιτικές που υποστηρίζουν ουσιαστικά τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους. Μέσω της παγκόσμιας πολιτικής Caregiver Leave, οι εργαζόμενοι μπορούν να βρίσκονται δίπλα στα αγαπημένα τους πρόσωπα όταν το χρειάζονται περισσότερο. Παράλληλα, από το 2025, οι μη τεκνοφορούντες γονείς -πατέρες, σύντροφοι και οικογένειες LGBTQ+ δικαιούνται 14 εβδομάδες πλήρως αμειβόμενης γονικής άδειας, προωθώντας την ισότητα ανεξαρτήτως φύλου ή οικογενειακής δομής. Η τεχνολογία αποτελεί, επίσης, σύμμαχο στην προσπάθειά μας για μία πιο συμπεριληπτική κουλτούρα. Εργαλεία όπως το AI-powered Dilemma Coach υποστηρίζουν εργαζομένους και ηγέτες στη διαχείριση καθημερινών ζητημάτων συμπερίληψης και στην ανάπτυξη πιο συμπεριληπτικών συμπεριφορών. Παράλληλα, μέσα από δράσεις ευαισθητοποίησης, εκπαιδεύσεις και πρωτοβουλίες οι οποίες ενισχύουν τον διάλογο, καλλιεργούμε ένα περιβάλλον όπου κάθε φωνή ακούγεται και κάθε άνθρωπος αισθάνεται ότι ανήκει.

Η συμπερίληψη, μία συνεχής δέσμευση

Η φετινή διάκριση με 10 βραβεία στα Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026, καθώς και η ανάδειξή μας ως «Team of the Year» στην κατηγορία εταιρειών κάτω των 300 εργαζομένων, αποτελεί για εμάς μία ιδιαίτερα σημαντική αναγνώριση. Δεν επιβραβεύει μόνο τις πολιτικές και τις πρωτοβουλίες μας, αλλά κυρίως την καθημερινή κουλτούρα που χτίζουν οι άνθρωποί μας. Για εμάς, η συμπερίληψη δεν είναι ένας προορισμός ούτε μία μεμονωμένη δράση· είναι μία συνεχής δέσμευση που καθοδηγεί κάθε απόφαση, κάθε συνεργασία και κάθε εμπειρία των εργαζομένων. Με αυτήν τη φιλοσοφία συνεχίζουμε να δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι μπορούν να ανήκουν, να εξελίσσονται, να συνεισφέρουν και να ξεχωρίζουν με αυτοπεποίθηση και σεβασμό.



ΟΙ ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΤΗΣ ΒΡΑΔΙΑΣ

Η φετινή διοργάνωση των Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026 απένειμε τις υψηλότερες -of the Year- διακρίσεις στις εταιρείες:

- **Πλαίσιο Computers**, η οποία έλαβε τη διάκριση Diversity, Equity & Inclusion Team of the Year >300 άτομα.
- **Novo Nordisk Hellas**, η οποία αναδείχθηκε Diversity, Equity & Inclusion Team of the Year <300 άτομα.

ΤΑ PLATINUM ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΕΡΓΑ ΠΟΥ ΑΡΙΣΤΕΥΣΑΝ

Όσον αφορά στα Platinum βραβεία, απονεμήθηκαν στις υποψηφιότητες οι οποίες συγκέντρωσαν την υψηλότερη βαθμολογία ανά θεματική ενότητα. Συγκεκριμένα:

- Η **Pfizer Hellas** διακρίθηκε στην κατηγορία «Pharma & Healthcare» για τη δράση «Diversity, Equity & Inclusion Strategy».
- Η **Πλαίσιο Computers** έλαβε βραβείο στην κατηγορία «Experience Level & Career Stage» για τη δράση «No labels, just talent».
- Η **Cepal** διακρίθηκε στην κατηγορία «Parental Support» με τη δράση «Η υποστήριξη της γονεϊκότητας ως διάσταση του The power of all».
- Το **When - Equity Empowerment Change** βραβεύθηκε στην κατηγορία «Recruiting & Hiring» με τη δράση «When Career Fair | Για να βρεις τη δουλειά που θέλεις και μπορείς».
- Το **Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ)** έλαβε βραβείο στην κατηγορία «Civil Society» για τη δράση «Συμπερίληψη και κοινωνική συνοχή στον δημόσιο χώρο του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος».

«Η συμπερίληψη, καθημερινή πράξη ευθύνης, σεβασμού και φροντίδας»



Η διοργάνωση απένειμε τιμητικό βραβείο στην ΕΛΕΠΑΠ για το μακρόχρονο έργο, την προσφορά και το ανθρωπιστικό της αποτύπωμα. Σε δήλωσή της, με αφορμή τη διάκριση, η Πρόεδρος, ΕΛΕΠΑΠ, **Δρ. Ελένη Σκουτέλη**, σημείωσε τα εξής:

«Η τιμητική αυτή διάκριση αποτελεί για την ΕΛΕΠΑΠ ιδιαίτερη αναγνώριση μίας διαδρομής σχεδόν εννέα δεκαετιών, αφιερωμένης στην ισότιμη πρόσβαση των παιδιών και ενηλίκων με αναπηρία στις υπηρεσίες αποκατάστασης και στην υποστήριξη των

οικογενειών τους. Από το 1937 έως σήμερα, υπηρετούμε με συνέπεια την πεποίθηση ότι η συμπερίληψη δεν είναι απλώς μία αρχή, αλλά καθημερινή πράξη ευθύνης, σεβασμού και φροντίδας. Το βραβείο αυτό ανήκει στα Γενναία Παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ, στις οικογένειές τους, στους ανθρώπους μας, στους εθελοντές, στους δωρητές και στους χορηγούς οι οποίοι αποτελούν κρίκους μίας μεγάλης αλυσίδας προσφοράς. Μαζί δίνουμε σε κάθε παιδί και κάθε άνθρωπο με αναπηρία τη δυνατότητα να εξελίξει τις δυνατότητές του, να συμμετέχει ισότιμα στην κοινωνία και να ονειρεύεται το μέλλον με αξιοπρέπεια και ελπίδα».

«Το DEI βασική προϋπόθεση βιωσιμότητας και θεσμικής αξιοπιστίας»



Από την πλευρά του, ο **Σταύρος Μηλιώνης** δήλωσε πως «τα Diversity, Equity & Inclusion Awards είναι μία ξεκάθαρη τοποθέτηση ευθύνης. Σε μία εποχή αυξανόμενων κοινωνικών ανισοτήτων και προκλήσεων, η διαφορετικότητα, η ισότητα

και η συμπερίληψη αποτελούν βασική προϋπόθεση βιωσιμότητας, ανταγωνιστικότητας και θεσμικής αξιοπιστίας για κάθε σύγχρονη επιχείρηση.

Οργανισμοί οι οποίοι επενδύουν ουσιαστικά στο DEI, διαμορφώνουν ασφαλέστερα και καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα και το ίδιο το μέλλον της οικονομίας και της κοινωνίας». Κάλεσε δε, εκ μέρους του Diversity Charter Greece, τις επιχειρήσεις «να προχωρήσουν από τη δέσμευση στη δράση. Να μετρήσουν, να λογοδοτήσουν, να αλλάξουν, να ενσωματώσουν τη διαφορετικότητα στον πυρήνα της στρατηγικής τους». Και κατέληξε πως «το μέλλον δεν φτάνει να είναι "πολύχρωμο", πρέπει να είναι δίκαιο και κυρίως ασφαλές».

«Λιγότερος θόρυβος, περισσότερη ουσία»



Από την πλευρά της, η Σίσσυ Τζελεπίδου, Senior Events Manager και Παραγωγός Βραβείων, Boussias Events, σημείωσε πως: «Φέτος, ο θεσμός των Βραβείων αποτύπωσε μία ευρωπαϊκή τάση, η οποία θα μπορούσε να περιγραφεί ως "λιγότερος θόρυβος, περισσότερη ουσία". Πολλοί οργανισμοί μπορεί να περιορίσαν τη ρη-

τορική τους γύρω από το DEI, χωρίς όμως να μειώσουν την πραγματική τους δράση. Αναγνωρίστηκαν οι ομάδες, σε εταιρείες και οργανισμούς, οι οποίες δημιουργούν πιο δίκαια και συμπεριληπτικά περιβάλλοντα εργασίας, με πραγματικό και μετρήσιμο αντίκτυπο τόσο στους ανθρώπους τους, όσο και στα αποτελέσματά τους».



Τα brands, τα ονόματα των νικητριών ομάδων, καθώς και οι διακρίσεις τους διατίθενται και στον σχετικό πίνακα στην επίσημη ιστοσελίδα των Βραβείων, μαζί με το φωτογραφικό υλικό της τελετής. Επιπλέον, έχουν αναρτηθεί όλες οι διακριθείσες δράσεις με μία σύντομη περιγραφή, ενώ, το επόμενο διάστημα, θα είναι διαθέσιμο και το video με τα σημαντικότερα στιγμιότυπα της βραδιάς.

www.diversityawards.gr

Εμελιώδη δύναμη καινοτομίας και προόδου, καθώς και καθημερινή επιλογή χαρακτηρίζουν την πίστη στις αρχές της συμπερίληψης και της αποδοχής της διαφορετικότητας οι μεγάλοι νικητές των of the Year και Platinum βραβείων των Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026, υπογραμμίζοντας πως αυτή ακριβώς η επιλογή τόσο στρατηγικά, των ίδιων οργανισμών, όσο και των ανθρώπων τους, είναι ο μεγάλος νικητής της διοργάνωσης.

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION TEAM OF THE YEAR >300 ATOMA

ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS

«Η διαφορετικότητα δεν είναι προορισμός, αλλά καθημερινή επιλογή»



«Η διάκριση ως Team of the Year στα Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026 έχει ιδιαίτερη αξία, γιατί αντανakλά κάτι που χτίζουμε με συνέπεια εδώ και χρόνια: μία κουλτούρα όπου κάθε άνθρωπος αισθάνεται ότι ανήκει, ότι η φωνή του ακούγεται και ότι μπορεί να εξελιχθεί χωρίς να χρειάζεται να αλλάξει αυτό που είναι. Πιστεύουμε ότι η διαφορετικότητα δεν είναι ένας προορισμός, αλλά μία καθημερινή επιλογή. Η επιλογή να ακούμε με ανοιχτό μυαλό, να δημιουργούμε

ίσες ευκαιρίες και να καλλιεργούμε ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, σεβασμού και συνεργασίας, όπου ο καθένας μπορεί να αναπτύσσει τις δυνατότητές του. Η διάκριση αυτή ανήκει στους ανθρώπους μας. Σε όλους όσοι, με τη στάση, τις ιδέες και τη συνεργασία τους, αποδεικνύουν ότι η συμπερίληψη δεν είναι μία εταιρική πρωτοβουλία, αλλά αναπόσπαστο μέρος της ταυτότητάς μας. Γιατί, στο τέλος της ημέρας, οι σπουδαιότερες διακρίσεις δεν είναι τα βραβεία. Είναι οι ομάδες που χτίζουμε, οι άνθρωποι που εμπνέουμε και η κουλτούρα που αφήνουμε ως παρακαταθήκη για το μέλλον».

Σοφία Παπαϊωάννου, HR Director, Πλαίσιο Computers

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION TEAM OF THE YEAR <300 ATOMA

NOVO NORDISK HELLAS

«Δεν επιβραβεύεται μία πολιτική, αλλά μία καθημερινότητα»



«Η φετινή διάκριση της Novo Nordisk Hellas με 10 βραβεία στα Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026 -και κορυφαία στιγμή την ανάδειξη της ως "Team of the Year" στις εταιρείες κάτω των 300 εργαζομένων- έχει για εμάς μία ξεχωριστή αξία: δεν επιβραβεύει μία πολιτική, αλλά μία

καθημερινότητα. Οι έννοιες της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης, στη Novo Nordisk, αντικατοπτρίζουν ένα συνεκτικό σύνολο πολιτικών και πρακτικών τις οποίες η εταιρεία υλοποιεί συστηματικά και μετουσιώνονται

στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε, συνεργαζόμαστε και αλληλεπιδρούμε μεταξύ μας. Ορισμένες από αυτές τις πρακτικές υπογραμμίζονται μέσα από την ενίσχυση της γυναικείας εκπροσώπησης σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας, την εφαρμογή γονικών αδειών ουδέτερων ως προς το φύλο, τη διαφάνεια σε αμοιβές, παροχές και διαδικασίες εξέλιξης, καθώς και την ενεργή προαγωγή εργασιακού περιβάλλοντος σεβασμού, αποδοχής και ψυχολογικής ασφάλειας. Ευχαριστούμε τους ανθρώπους μας, καθώς αυτοί χτίζουν αυτήν την κουλτούρα κάθε ημέρα και σε εκείνους ανήκει αυτή η αναγνώριση. Για εμάς, το ταξίδι συνεχίζεται».

Ελένη Μίχα, People & Organization Associate Director Greece & Cyprus, Novo Nordisk Hellas

PLATINUM – ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: «PHARMA & HEALTHCARE»

PFIZER HELLAS

«Δυνάμεις προόδου και καινοτομίας»



«Στη Pfizer, πιστεύουμε ότι οι καλύτερες ιδέες, η καινοτομία και η πρόοδος γεννιούνται όταν κάθε άνθρωπος αισθάνεται ότι ανήκει, ότι ακούγεται και ότι έχει ίσες ευκαιρίες να εξελιχθεί. Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που οι προσπάθειές μας αναγνωρίζονται, για ακόμα μία χρονιά, με αυτήν την κορυφαία διάκριση.

Η βράβευση αυτή ανήκει σε όλους τους εργαζόμενους της Pfizer στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη και, ειδικά, στις εθελοντικές ομάδες DEI, οι οποίες αποδεικνύουν καθημερινά ότι η διαφορετικότητα και η συμπερίληψη αποτελούν δύναμη προόδου και καινοτομίας, για να μπορέσουμε να προσφέρουμε στους ασθενείς μας ένα καλύτερο μέλλον και για να συνεχίσουμε να συμβάλλουμε στη δημιουργία μίας κοινωνίας πιο δίκαιης και με ισότιμες ευκαιρίες για όλους».

Δημήτρης Θερριός, DEI Team Lead, Cluster Partner Lead, Primary Care, Pfizer Hellas



PLATINUM - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: «RECRUITING & HIRING»

WHEN - EQUITY EMPOWERMENT CHANGE

«Η ενδυνάμωση των γυναικών δεν αφορά μόνο τις γυναίκες»



«Το Platinum βραβείο στα DEI Awards 2026, αλλά και κάθε διάκριση, αποτελεί μεγάλη τιμή για το When και επιβεβαίωση της δέσμευσής μας στην οικονομική και επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών στην Ελλάδα.

Εδώ και 14 χρόνια, χτίζουμε, αναπτύσσουμε και επιμορφώνουμε ένα οικοσύστημα όπου η έμφυλη ισότητα είναι καθημερινή πρακτική.

Φέτος, μαζί με το Platinum για το When Career Fair, βραβεύτηκε με Bronze και το When Hub, το πρώτο συμπεριληπτικό co-working space στην Ελλάδα, το οποίο ενσωματώνει δομικά τη φροντίδα, δίνοντας σε γυναίκες και γονείς γενικά, τη δυνατότητα να εργαστούν ενώ τα παιδιά τους απασχολούνται δημιουργικά. Συνεχίζουμε με ακόμα μεγαλύτερη διάθεση να δημιουργήσουμε ουσιαστική αλλαγή, γιατί η ενδυνάμωση των γυναικών δεν αφορά μόνο τις γυναίκες».

Πηνελόπη Θεοδωρακάκου, Co-Founder, When | When Hub

PLATINUM - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: «CIVIL SOCIETY»

ΚΕΝΤΡΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΙΔΡΥΜΑ ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΙΑΡΧΟΣ

«Θεμελιώδεις αξίες μίας δίκαιης κοινωνίας»



«Η βράβευσή μας, με Gold και Platinum βραβείο, δεν αποτελεί μόνο αναγνώριση μίας συλλογικής προσπάθειας, αλλά υπογραμμίζει πως η προσβασιμότητα και η συμπερίληψη είναι απαραίτητες και θεμελιώδεις αξίες μίας δίκαιης κοινωνίας. Το ΚΠΙΣΝ,

πιστό στο όραμα του ΙΣΝ για τη δημιουργία ενός πολιτιστικού χώρου ανοιχτού προ όλους / όλες, χωρίς διακρίσεις και με ίσες ευκαιρίες στον πολιτισμό, τον

αθλητισμό, την παιδεία, την ψυχαγωγία, συνεχίζει να εξελίσσεται και να υπερασπίζεται τις αξίες για ισότητα, διαφορετικότητα, συμπερίληψη, προσβασιμότητα. Μέσα από την κοινότητα των σχολικών προγραμμάτων, των εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τις Λέσχες Φιλίας, των συμπεριληπτικών προγραμμάτων για επισκέπτες με και χωρίς αναπηρία και μέσω συνεργασιών όπως με το Κέντρο Alzheimer ή πρωτοβουλιών όπως το Open Agora, επιδιώκουμε έναν ανοιχτό διάλογο και την ενίσχυση της κουλτούρας της συμπερίληψης ως τρόπου ζωής και όχι ως περιστασιακή επιλογή».

Σοφία Ιγνατίδου, Συντονίστρια Υπηρεσιών Επισκεπτών και Προσβασιμότητας, ΚΠΙΣΝ

GOLD - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: «GLASS CEILING / BROKEN RUNG»

COSMOTE TELEKOM

«Η συμπερίληψη είναι ο τρόπος με τον οποίο προχωράμε μπροστά»



«Στον όμιλο ΟΤΕ πιστεύουμε ότι ένας οργανισμός εξελίσσεται, όταν κάθε άνθρωπος έχει τη δυνατότητα να αναπτύσσεται, να συμμετέχει ουσιαστικά και να αξιοποιεί τις δυνατότητές του. Γι' αυτό, δημιουργούμε ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών, όπου η διαφορετικότητα ενδυναμώνει τη συλλογική μας δύναμη και κάθε φωνή ακούγεται με

ασφάλεια. Οι πρωτοβουλίες μας στους τομείς Diversity, Equity & Inclusion, αποτυπώνουν τη σταθερή μας δέσμευση να χτίζουμε μία κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, η οποία ενισχύει την καινοτομία, την εμπιστοσύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Γιατί, όταν όλοι έχουν χώρο να εξελιχθούν, ολόκληρος ο οργανισμός προχωρά μπροστά».

Η ομάδα της Cosmote Telekom



Diversity, Equity & Inclusion Team of the Year > 300 άτομα - Πλαίσιο Computers



Diversity, Equity & Inclusion Team of the Year <300 άτομα - Novo Nordisk Hellas



Pfizer Hellas - Platinum award | Κατηγορία: Pharma & Healthcare



Πλαίσιο Computers - Platinum award | Κατηγορία: Experience Level & Career Stage



Cepal - Platinum award | Κατηγορία: Parental Support



When - Equity Empowerment Change - Platinum award | Κατηγορία: Recruiting & Hiring



ΚΠΙΣΝ - Platinum award | Κατηγορία: Civil Society



ΕΛΕΠΑΠ - Τιμητικό βραβείο αδιάλειπτης προσφοράς

ΠΙΝΑΚΑΣ ΝΙΚΗΤΩΝ

Diversity, Equity & Inclusion Team of the Year > 300 άτομα

ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS

Diversity, Equity & Inclusion Team of the Year < 300 άτομα

Novo Nordisk Greece

Ενότητα 1. Best Companies

PLATINUM	Pfizer Hellas Diversity, Equity & Inclusion Strategy / Pharma & Healthcare
	Banking / Insurance / Financial Services
GOLD	Mastercard V+O Communication ReStart & Kykloi by Priceless
SILVER	Cepal The Power of All At Cepal Uniqueness is the only label accepted
	Energy / Utilities
GOLD	Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας & Υδάτων (PAAEY) Η στρατηγική DEI ως πυλώνας δίκαιης ενεργειακής μετάβασης
	FMCG / Food and Beverage
GOLD	Αθηναϊκή Ζυθοποιία μΑΖΙ δημιουργούμε έναν καλύτερο κόσμο για ένα βιώσιμο, συμπεριληπτικό μέλλον!
SILVER	Coca-Cola Τρία Έψιλον Η απόλαυση σε κάθε ώρα της ημέρας
	Manufacturing / Agri-Food & Aquaculture Production
GOLD	AVRAMAR ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ Στην AVRAMAR Ιχθυοκαλλιέργειες ενισχύουμε το πλαίσιο ισότητας και συμπερίληψης με έμφαση στην επαγγελματική ενδυνάμωση γυναικών.
	Pharma & Healthcare
GOLD	Pfizer Hellas Diversity, Equity & Inclusion Strategy
SILVER	AstraZeneca Ελλάδα From Inclusion to Impact: Building a Culture of Belonging at AstraZeneca Greece
BRONZE	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose
	Public Sector / Independent Regulatory Authority
GOLD	Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας & Υδάτων (PAAEY) Η PAAEY ως Πρότυπο Ανεξάρτητης Ρυθμιστικής Αρχής με ολιστική στρατηγική DEI
	Retail
GOLD	AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ 'Βλέπουμε Αλλιώς'
	Training Services
GOLD	inc.lude One-stop-shop training agency
	Contact Center
GOLD	TP Greece Inclusion in Action: Driving Impact, Innovation & Belonging at TP Greece
	Ενότητα 2. Best Key Area Practices Initiatives
PLATINUM	ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS No Labels, Just Talent / Experience Level & Career Stage
	Age
GOLD	AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Η πιο Young Κοινότητα της AB Βασιλόπουλος!
SILVER	Ίδρυμα B&E Γουλανδρή Seveneleven Alpha Bank Προγράμματα για άτομα 65+ και άτομα με ήπια γνωστική διαταραχή στο Ίδρυμα B&E Γουλανδρή
BRONZE	DOTSOFT Age Diversity in Action
	Disabilities / Chronic Diseases
GOLD	EUROBANK Προσβασιμότητα στην πράξη: ισότιμη εξυπηρέτηση ενσωματωμένη στο τραπεζικό σύστημα
SILVER	Nestlé Ελλάς NESCAFÉ® - Φτιάχνοντας έναν κόσμο ισότιμης πρόσβασης για όλους
BRONZE	Ίδρυμα B&E Γουλανδρή amaka AMKE Liminal Touching Art: «Ένα Ταξίδι στην Απτική Τέχνη» στο Ίδρυμα B&E Γουλανδρή
BRONZE	AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΟΚΟΙΣΠΕ Από τη Συμπερίληψη στην Πράξη
	Experience Level & Career Stage
GOLD	ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS No Labels, Just Talent
SILVER	DOTSOFT Inclusive Career Experience Across All Levels at DOTSOFT
BRONZE	Coca-Cola Τρία Έψιλον Building an Inclusive Workplace for All

Gender	
GOLD	Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας & Υδάτων (ΡΑΑΕΥ) Gender Mainstreaming: Η ισότητα στην πράξη
SILVER	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Women 4Change
BRONZE	COSMOTE TELEKOM From Participation to Power: To Women Empowerment Roadmap ως πρακτική ουσιαστικής ισότητας φύλων στην ηγεσία
BRONZE	Equal Society Παρατηρητήριο παρακολούθησης εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πολιτικών για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών
Mental Health / Neurodiversity	
GOLD	Premier Capital Hellas NeuroCrew - Serving Inclusion
SILVER	COSMOTE TELEKOM «Mind Forward»: Ολοκληρωμένη Στρατηγική Ψυχικής Υγείας & Ενδυνάμωσης στον Όμιλο ΟΤΕ
BRONZE	TP Greece Mental Health Matters: Celebrating Different Minds
Physical Abilities	
GOLD	Eurobank From Access to Autonomy: Φυσική και ψηφιακή προσβασιμότητα ως ενιαίο δικαίωμα
SILVER	Together for Autism Nevronas Schooling for all
BRONZE	Cepal The Power of All: Χτίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς περιορισμούς
Sexual Orientation / Gender Identity	
GOLD	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose
SILVER	PwC Greece Beyond Visibility - Proud to Shine 2.0: Allyship, Leadership and Inclusion as Daily Practice
Ενότητα 3. Best Activities Projects Practices	
PLATINUM	Cepal Η Υποστήριξη της Γονεϊκότητας ως διάσταση του The Power of All / Parental Support
Health & Well-Being	
GOLD	Pfizer Hellas DEI in Workplace Wellbeing
SILVER	ΑΒ Βασιλόπουλος ΕΥ ΖΗΝ στην ΑΒ: Ένα Ολοκληρωμένο Μοντέλο Ευεξίας και Work-Life Balance
BRONZE	COSMOTE TELEKOM «Ζούμε Καλύτερα»: To Holistic Wellbeing Ecosystem του Ομίλου ΟΤΕ με επίκεντρο την ευεξία των ανθρώπων
BRONZE	Coca-Cola Τρία Έψιλον BeWell Days @Coca-Cola Tria Epsilon
BRONZE	AGGELAKIS HEALTH & WELL BEING
Internal Communication & Employee Engagement	
GOLD	Lidl Ελλάς Προϊόντα Περιόδου για τις γυναίκες του #teamLidl
SILVER	Nestlé Ελλάς NESCAFÉ® - Φτιάχνοντας έναν κόσμο ισότιμης πρόσβασης για όλους
BRONZE	Cepal Εσωτερική Επικοινωνία και Ενεργή Συμμετοχή μέσα από το "The Power of All"
Learning & Development	
GOLD	ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS Retail Learning & Development Excellence in Diversity & Inclusion
SILVER	Cepal Cepal: Learning as an Enabler of DEI Culture
BRONZE	Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Εκπαίδευση με Αντίκτυπο: Ένα Προσβάσιμο Λιμάνι
Mentoring / Coaching	
GOLD	ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS Living Ecosystem of Coaching & Mentoring
SILVER	Novo Nordisk Greece Novo Nordisk: Different Perspectives, One Shared Purpose
BRONZE	Κοινωνία της Πληροφορίας Δράση "Info Students Day"
Parental Support	
GOLD	Cepal Η Υποστήριξη της Γονεϊκότητας ως διάσταση του The Power of All
SILVER	Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Ο θεσμός της οικογένειας και η δύναμη της συμπερίληψης στον Όμιλο ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ
BRONZE	ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Στηρίζοντας τη γονεϊκότητα σε κάθε στάδιο ζωής στην ΑΒ Βασιλόπουλος
Poverty / Social Exclusion / Unemployment	
GOLD	Mastercard V+O Communication ReStart: Advancing Inclusion through Greek Gastronomy
Socio-economic Assistance / Benefits	
GOLD	Cepal Cepal's Socioeconomic Support: A Framework for Employees and Their Families
SILVER	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose
Talent Acquisition	
GOLD	ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS Redefining Retail Talent: Opening Doors to Women & Gen Z
SILVER	AstraZeneca Ελλάδας Inclusive hiring by design: Advancing Neurodiversity in Talent Acquisition
BRONZE	DOTSOFT Inclusive Talent Acquisition in Action

Team Bonding & Belonging

GOLD	Pfizer Hellas Butterfly Community Greece: Building Bonds, Care & Belonging
SILVER	AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Χτίζοντας δεσμούς που κάνουν τη διαφορά
BRONZE	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose

Workplace Psychological Safety & Trust

GOLD	Cepal Καλλιεργώντας ένα Περιβάλλον Εμπιστοσύνης, Έκφρασης και Ψυχολογικής Ασφάλειας
SILVER	Lidl Ελλάς Workshops DEI για το #teamLidl
BRONZE	COSMOTE TELEKOM Building a Culture of Safety & Trust: Εκπαίδευση, πρόληψη και ενδυνάμωση εργαζομένων

Ενότητα 4. Accelerating Female Professionals

PLATINUM	WHEN Equity Empowerment Change WHEN Career Fair Για να βρεις τη δουλειά που θέλεις και μπορείς / Recruiting & Hiring
-----------------	---

Board Representation

GOLD	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose
-------------	---

Corporate Events & Women Leadership Initiatives

GOLD	Pfizer Hellas Elevating Women Leadership & Impact Program
-------------	--

Equal Opportunities / Benefits for Women

GOLD	DHL EXPRESS (HELLAS) SINGLE MEMBER DHL's Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB) Strategy
SILVER	DOTSOFT Equal Opportunities & Empowerment for Women
BRONZE	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Women 4Change

Glass Ceiling / Broken Rung

GOLD	COSMOTE TELEKOM Breaking the First Barrier: To Women Empowerment Roadmap επιταχύνει την εξέλιξη γυναικών στην τεχνολογική ηγεσία
SILVER	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose

Recruiting & Hiring

GOLD	WHEN Equity Empowerment Change WHEN Career Fair Για να βρεις τη δουλειά που θέλεις και μπορείς
SILVER	DOTSOFT Building Diverse Teams Through Inclusive Hiring
BRONZE	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose

Unconscious Bias & Fighting Stereotypes Training

GOLD	Lidl Ελλάς Workshops DEI για το #teamLidl
SILVER	DHL EXPRESS (HELLAS) SINGLE MEMBER Human Rights & Anti-Discrimination/Anti-Harassment Training
BRONZE	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose

Upskilling / Reskilling for Women

GOLD	ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS Progressive Workforce: Women the Shaping Empowerment
-------------	---

Work-Life Balance / Caregiving Support

GOLD	Novo Nordisk Greece Different Perspectives, One Shared Purpose
-------------	---

Ενότητα 5. Cities | Regions

GOLD	Δήμος Ελληνικού-Αργυρούπολης Διαγενεακή Συμπερίληψη στην Πράξη: Ένας Δήμος για Όλες τις Ηλικίες
-------------	---

Ενότητα 6. Civil Society

PLATINUM	Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος Συμπερίληψη και Κοινωνική Συνοχή στον Δημόσιο Χώρο του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος
GOLD	Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος Συμπερίληψη και Κοινωνική Συνοχή στον Δημόσιο Χώρο του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος
SILVER	Ίδρυμα Προστασίας Παιδιών και Νέων με Αναπτυξιακές Διαταραχές "Η Θεοτόκος" Υποστηριζόμενη Λήψη Αποφάσεων για Άτομα με Αναπηρίες: Η συμπερίληψη και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα στην πράξη
BRONZE	WHEN Equity Empowerment Change WHEN Hub: ένας χώρος (συν)εργασίας, δικτύωσης και φροντίδας, που κάνει τη συμπερίληψη πράξη
BRONZE	Νέα Γεωργία Νέα Γενιά Social Farming360